



Comune di Motta San Giovanni

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO

PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE A COMPONENTE DEL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi

RENDE NOTO

è indetta una procedura selettiva finalizzato all'individuazione di n. 1 soggetti cui affidare l'incarico di componente esterno del Nucleo interno di Valutazione del Comune di Motta San Giovanni.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

Costituiscono oggetto dell'incarico, per il periodo indicato nell'avviso, le attività previste dall'art. 6 del vigente Regolamento disciplinante il funzionamento del Nucleo Interno di Valutazione (N.I.V.) in particolare il N.I.V.:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) predisporre un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance conforme ai principi contenuti nel D.lgs. 150/2009;
- e) rielabora, adeguandolo ai principi contenuti nel D.lgs. 150/2009, i criteri per la pesatura delle Posizioni Organizzative;
- f) propone alla Giunta Comunale, sulla base dei criteri stabili nel nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance di cui alla lettera e), la valutazione annuale dei titolari delle

Posizioni Organizzative e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato nonché, ove previsti dai singoli regolamenti comunali, i premi di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009;

- g) propone al Sindaco, la valutazione annuale del Segretario comunale ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
- h) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.lgs.150/2009 e dall'ANCI;
- i) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- j) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- k) cura annualmente, sulla base di appositi modelli forniti dalla CIVIT, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo, il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale e ne riferisce al Sindaco e al Segretario;
- l) collabora, nella fase di prima applicazione, alla corretta implementazione del ciclo di gestione della performance di cui all'art. 4 del D.lgs. 150/2009 nel Comune;
- m) svolge ogni altra funzione prevista dalla normativa, tempo per tempo vigente, anche di natura regolamentare, per gli organismi di valutazione interni delle Pubbliche Amministrazioni.

2. DURATA DELL'INCARICO

L'incarico conferito al componente esterno del Nucleo Interno di Valutazione avrà durata sino al 31/12/2019, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico potrà essere rinnovato per una sola volta.

3. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per la presentazione delle candidature i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data della scadenza del presente avviso:

- a) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- b) diploma di laurea in ambito giuridico-economico (DL conseguito secondo l'ordinamento universitario previgente al DM 509/1999) o laurea specialistica o magistrale (LS o LM conseguita secondo l'ordinamento universitario successivo al DM 509/1999 e al DM 270/2004) sempre negli stessi ambiti; i titoli di studio, se conseguiti all'estero, dovranno aver ottenuto, con provvedimento dell'autorità competente, la necessaria equiparazione a quelli italiani.
- c) adeguata professionalità ed esperienza, maturata nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche.

I requisiti di cui al comma c) sono comprovati da apposito curriculum;

4. INCOMPATIBILITA'

- a) Per i componenti del Nucleo si applicano le cause di incompatibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. nonché le altre cause previste per i dipendenti pubblici in genere

- b) non possono essere nominati soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.
- c) Non può essere nominato il revisore dei conti del Comune di Motta San Giovanni, ovvero chi abbia avuto tale incarico nei tre anni antecedenti la nomina.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare pena esclusione di non trovarsi in alcuna delle suddette condizioni di incompatibilità.

5. COMPENSO

- a) Ai componenti del Nucleo di valutazione spetterà un compenso annuo, fissato nell'atto di nomina, al lordo di ogni ritenuta e/o imposta comunque denominate.
- b) Il compenso è onnicomprensivo, sono esclusi rimborsi spese e qualsiasi altra forma di compenso aggiuntivo sotto qualsiasi forma.
- c) Il compenso previsto per il presidente del Nucleo può essere differenziato e maggiore rispetto a quello degli altri due componenti;
- d) In ogni caso la somma dei compensi attribuiti **complessivamente** ai componenti del Nucleo Interno di Valutazione non potrà superare € 4.000,00 annui.

PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura al Comune di Motta San Giovanni **entro il giorno 10/12/2018 attraverso una delle seguenti modalità:**

- ✓ presentazione brevi mano all'Ufficio protocollo – Piazza della Municipalità 89065 Motta San Giovanni
- ✓ Trasmissione a mezzo poste italiane o corriere autorizzato al Comune Motta San Giovanni Piazza della Municipalità 89065 Motta San Giovanni (RC);

Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda dovrà pervenire entro la data suddetta e non farà fede la data del timbro postale di inoltro della domanda;

Il plico, opportunamente sigillato, dovrà recare l'indicazione del mittente e la dicitura "Selezione per il conferimento di incarico di componente del Nucleo Interno di Valutazione".

Il plico dovrà contenere:

- ✓ domanda di ammissione in carta semplice, debitamente sottoscritta con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000 le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti, per le finalità della procedura ai sensi del D. Lgs. 196/2003.
- ✓ La domanda dovrà contenere inoltre una dichiarazione dalla quale risulti l'assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi;
- ✓ Fotocopia del documento di identità in corso di validità
- ✓ Curriculum formativo e professionale datato e firmato

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati, prive della sottoscrizione in originale del candidato nel caso di domanda cartacea, incomplete delle indicazioni richieste e sprovviste del curriculum atto a comprovare l'esperienza richiesta nel presente

avviso. **Non saranno, inoltre, considerate valide le domande pervenute oltre il termine del 10/12/2018.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'inoltro della domanda comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso.

7. VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Dopo la presentazione delle istanze degli interessati, l'individuazione dei soggetti sarà effettuata ad insindacabile giudizio dalla Giunta Comunale, mediante valutazione dei curricula.

La procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. In caso di sostituzione di uno dei componenti, l'Amministrazione Comunale, ai fini dell'individuazione di un nuovo componente del Nucleo di Valutazione, potrà utilizzare le candidature pervenute ai sensi del presente avviso così come potrà procedere all'indizione di una nuova procedura.

8. DISPOSIZIONI FINALI

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici: il provvedimento di nomina dei componenti, del Presidente, i loro curricula ed i compensi saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente"

La presentazione della domanda autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/2003 che viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici, esclusivamente per fini istituzionali. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Motta San Giovanni, il Responsabile del trattamento dei dati e del procedimento, fino al termine di presentazione delle candidature è il dott. Francesco Minniti.

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Motta San Giovanni e sul sito www.comunemottasg.it, per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Affari Generali (Tel. 0965/718207).

Motta San Giovanni 29/11/2018.

AREA AMMINISTRATIVA
IL RESPONSABILE
(Dr Francesco Minniti)